



广东倍智测聘网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广东倍智测聘网络科技有限公司
 企业常用简称（英文）：TaleBase
 企业常用简称（中文）：倍智
 所属国家：中国
 中国总部地址：中国广东省广州市天河区龙口东路129号龙泽商业大厦501室
 网址：www.talebase.com
 所属行业类别：领导力发展培训\个人能力发展\专业能力发展
 在中国成立日期：2011年1月18日
 在中国雇员人数：217人
 是否上市 是 上市证券交易所 新三板上市 证券交易代码 833907

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品\互联网与游戏业\金融服务（如银行，保险，财富管理）\运输及物流\房地产业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案、招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>倍智与客户公司沟通后，得知他们有以下需求：</p> <p>岗位需求众多，什么样的毕业生更适合企业</p> <p>如何通过智能手段筛选简历，为企业省时省力</p> <p>如何设计科学的面试工具，精准识别候选人</p> <p>综合以上需求，倍智建议客户公司可选用更细、更准、更智能的</p>



	<p>校招解决方案。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户公司关于校园招聘的需求，倍智提出以下解决方案：</p> <p>1、招聘标准精细化</p> <p>岗位更细分，标准产品覆盖校招需求岗位。</p> <p>倍智从岗位特性出发，参考知名企业的应届生聘用计划及互联网标杆企业项目实践，开发各岗位标准产品，满足客户公司选择不同岗位要求人才的需求。</p> <p>调整更灵活，自定义指标满足个性化需求，灵活便捷组建个性化测评产品。</p> <p>基于客户公司现有的人才画像，由倍智顾问与客户公司共同商讨将各项能力要求对应到倍智能力库中，并配置成客户公司的个性化在线测评产品。基于前一步骤双方研讨挑出的能力指标，倍智顾问在系统中为客户公司定制组建属于企业的个性化在线测评工具。</p> <p>剖象更精准，定义“你的”应届生剖象。</p> <p>将各岗位上的绩优明星员工的测评数据进行统计分析，从能力、认知与驱动力等方面定义企业关键岗位的人才剖象和指标权重，统一人才评估和筛选标尺，使人才评估和招聘选拔更精准。</p> <p>2、招聘工具精准化</p> <p>多种测评工具全方位评估个体水平，综合使用测评报告助力快速筛选和高效面试。</p> <p>倍智产品组合职业认知能力、大五职业性格、职业驱动力等测评工具，对应届生的学习力、潜能、求职动机等方面进行全面评估。根据总体匹配度进行排序筛选，掌握应聘者在认知、能力、驱动力的水平情况，并且结合能力和驱动力的面试问题对应聘者作进一步的考察评估。</p> <p>面试工具更精准，采用定制化的线下面试工具。个性化设计线下选拔环节，从应届生中优中选优。</p> <p>3、校招流程智能化</p> <p>倍智提供 IT 技术支持，与招聘平台后台无缝对接，联动查询测评结果。提供多元化登陆端口，测评多端口自由切换，手机端、PAD 端、PC 端均可登录。借助在线考试平台实现笔试电子化，摆脱纸笔考试的繁重工作，省时省力。</p>



	<p>突破手段</p> <p>针对解决方案，我们准备了几种工具来解决企业问题。</p> <p>大五职业性格测评</p> <p>倍智大五职业性格测评是在大五人格模型的基础上，通过大规模数据测试，基于常模数据分析开发而成的。适用于从个人到团队，从个人职业规划到企业招聘、人才发展等各个领域。通过行为将大五职业性格的维度与能力倾向链接起来，可以更好地理解个体在工作中的表现，同时无缝对接企业的能力模型。</p> <p>职业认知能力测评</p> <p>职业认知能力测评可根据不同的对象群体生成不同难度的题本，实现快速筛选的目的；强调测评者的分析、应用能力，从不同维度综合评估智力水平。</p> <p>职业驱动力测评</p> <p>驱动力测评是一个关注个人在工作情境下的价值观和工作驱动因素的在线问卷。驱动力测评可以帮助企业营造积极的文化、提升员工的投入度以及减少人员流失。</p> <p>定制化线下面试工具——竞合游戏</p> <p>竞合游戏是无领导小组讨论升级版，互动性和参与度更强。竞合游戏既考察小组内部的合作、又考察小组之间的对抗，每组人数较少，讨论能够更加充分，通过小组之间的争辩，能够增强互动性和参与度。</p> <p>定制化线下面试工具——结构化面试</p> <p>结构化面试根据特定职位的胜任特征要求，遵循固定的程序，采用专门的题库、评价标准和评价方法，通过考官小组与应考者面对面的言语交流等方式，来评价应考者是否符合招聘岗位要求。</p>
<p>服务成果</p>	<p>实施了更细、更准、更智能的校招解决方案后，倍智帮助客户公司配置出个性化在线测评产品，定义出更精准的应届生人才画像，定制化开发了线下面试工具题本，提供了智能化校招平台，协助企业简单便捷地完成校招流程。</p> <p>1、配置出个性化在线测评产品</p> <p>倍智与客户公司共同商讨后将各项能力要求对应到倍智能力库</p>



	<p>中，在倍智测评系统 TAS 上进行个性化在线测评产品的配置，采用多种工具对应届生进行全方面评估。</p> <p>2、定义出更精准的应届生人才剖像 邀请往届校招生中绩优人员进行测评，统计各模块指标上的分数，并根据数据分析结果在系统中设置优秀人员的理想剖像，在测评产品中引用理想剖像进行匹配度计算。</p> <p>3、定制化开发的线下面试工具题本 线下面试工具题本包括竞合游戏和结构化面试。根据互联网行业及人员特点，厘清牛人画像，为选拔提供依据。</p> <p>4、提供智能化校招平台 倍智在线考试系统支持多端口登陆，可实现题目批量导入、多题型试卷组建以及多考官线上评卷等操作。</p>
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>倍智在与客户公司沟通后，得知他们存在以下三点需求：</p> <p>在公司业务战略转型之际，提高对员工的能力要求</p> <p>中转场经理的人才能力状况不明，需要进行盘点梳理</p> <p>提升中转场的工作效率</p> <p>综合以上需求，倍智建议客户公司高绩效中转场经理选拔方案来实现高效选拔。</p>
具体服务内容	<p>这个方案的整体思路可以概述为“三个一”：一个标准、一套工具流程、一次全面的培训。下面让我们展开来了解。</p> <p>精准构建人才标准（一个标准）</p> <p>想要知道一个高绩效的中转场经理长什么样，必须先制定一个标准模型。</p> <p>我们根据客户公司中转场面临的业务挑战，客户公司的企业文化，以及对中转场的管理团队还有绩优员工代表进行访谈，最终整理出一个精准的员工要求，即标准模型。最后，我们举行了能力模型的研讨会，完成整个模型标准的建立。</p>



	<p>建立筛选工具（一套工具） 模型标准有了以后，就要配合测评工具进行下一步的工作。我们会根据客户公司的标准模型，选择测评工具开发题本，通过员工测评来了解各中转场经理与模型的匹配度，并对绩差者进行行为改善的反馈。 这套工具也同样适用于招聘。我们可以通过测评，从胜任素质、文化风格、薪酬待遇这三个维度，全面评估应聘者。</p> <p>测评工具内化（一次全面的培训） 为企业配备完模型与测评工具之后，接下来就要确保工具能够落地实施，保证整个方案的效果。所以我们对客户公司的 hr 和业务线管理者进行了测评工具的培训。 测评工具的培训里包括了系统操作培训、报告应用培训和面试官 BEI 培训。这些培训可以帮助 HR 和业务线管理者掌握相关评价技能，确保评价的专业性，保证工具的有效使用，从而发挥项目最大效用。 在本次案例中，倍智使用的测评工具为关键岗位情景判断测评 PSA。 PSA 以 1945 年 File 所提出的情景判断测评作为理论依据，结合中国企业的特点，针对不同行业和岗位进行定制化开发，以考察被测者的问题解决能力。 它的主要优势在于，可以针对特定岗位设计开发，模拟实际工作场景与工作事件；可以考察个体在实际工作情境下解决问题的能力；可以实现在线测评，计分客观，操作也十分简便快捷。</p>
<p>服务成果</p>	<p>提高了中转场经理的能力水平 在客户公司进行业务转型的这个阶段里，中转场经理这个角色尤为重要。一个中转场经理的能力水平直接影响着中转场的整体效率。 倍智对客户公司的中转场经理进行了一次全面的盘点，根据测评输出的报告对他们进行了提升建议，使得每个中转场经理都能知道自己的弱势在哪里，应该如何去改善。 我们也在后续的培养中提高中转场经理的水平，使他们更加系统地认清自身角色定位，全面地履行管理职责。</p> <p>提高了中转场的工作效率</p>



	<p>我们在测评后输出了团队报告，团队报告里面会包括整体能力水平、能力强弱项、区域等多种因素关系的提升建议。</p> <p>团队依靠报告中给出的建议做队内建设及改善，使得整个团队都得到了提升，从而提高了中转场的工作效率。</p> <p>企业可以高效精准地进行外部招聘，提高了 HR 的工作效率</p> <p>倍智为客户公司提供的测评服务不仅仅适用于内部选拔和培养，还可以延伸至外部招聘。</p> <p>企业有了岗位的具体模型标准和题本，可以给候选人进行测评，了解候选人与该岗位的匹配程度，从而考虑是否录用。这将大大提高 HR 的工作效率以及招聘的精准程度，为企业节省了人力及时间成本。</p>
--	---

客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案、招聘管理系统
客户公司性质	合资
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>倍智与客户公司沟通后，得知他们存在以下三点需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 确定公司挑选人才的标准 2. 设计工具，快速有效地评估，为企业找到适配人才 3. 招聘中保证工具的有效使用，做到高效招聘 <p>综合以上需求，倍智建议客户公司采用定制化开发测评产品方案来实现高效招聘。</p>
具体服务内容	<p>针对客户公司关于实现高效招聘的需求，倍智提出以下解决方案：本次方案的整体招聘筛选思路是通过劣汰、择优的双层漏斗，高效地为企业找到匹配人才。</p> <p>基准要求是通过劣汰漏斗快速淘汰智力水平较低的候选人。企业看重员工的逻辑思维和数据分析能力，建议企业在招聘时可根据不同序列的特点设置合格线，直接淘汰低于合格线的候选人。</p> <p>关键要求是通过择优漏斗确定“高绩效”的候选人。胜任素质反映工作中的行为表现，对是否能产生高绩效有着关键的预测作用，建议企业在招聘时从高分到低分进行依次录取。</p>



	<p>1、综合考虑企业情况，围绕组织需求打造能力标准 我们在挑选人才时，应该认清人才的优劣势，倍智综合考虑企业情况，确定企业挑选人才的标准，帮助构建企业胜任素质模型以明确企业所需人才应具备的能力素质要求。</p> <p>2、组建测评师队伍，半定制化开发测评产品 倍智组建的测评师队伍根据企业胜任素质模型，帮助企业半定制化开发测评产品，并且开通专属的测评管理系统，实现快速有效地人才评估。</p> <p>3、确保后续进行有效的培训，发挥项目最大效用 倍智通过后续对企业人员进行不同方面的培训，巩固测评工具操作知识，内化面试及测评相关的专业技巧，保证工具的有效使用，发挥项目最大效用。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在倍智实施解决方案后，帮助客户公司快速构建企业胜任素质模型，定制化开发测评产品，开通企业专属测评管理系统，并且后续进行操作培训，内化专业技巧。</p> <p>1、快速构建企业胜任素质模型 倍智通过与客户公司人员访谈获取的信息，从倍智指标库中提炼、优选、明确出胜任素质，与企业中高层及 HR 研讨确认胜任素质，并且快速构建包括素质定义、关键行为展现等内容的胜任素质模型。</p> <p>2、开通企业专属测评管理系统 以倍智行为倾向测验为题本，链接构建的素质模型，辅以认知能力测评，半定制化开发测评工具，其中包括基本认知能力测评、胜任素质测评以及社会赞许性等，确保测评准确、筛选到位。倍智为企业开通专属的界面简洁、操作便捷的测评管理系统，测评更轻松。</p> <p>3、进行操作培训，内化专业技巧 倍智为企业进行操作培训，固化测评工具；帮助客户进行面试官</p>



	<p>培训和测评报告解读培训，内化专业技巧。</p> <p>系统操作培训通过现场演示培训与提供说明手册，辅导企业员工正确操作在线测评系统。</p> <p>面试官培训通过现场培训与实操演练，教授企业人员专业面试技术。报告解读培训通过系统讲解，全面解读测评报告和面试指南使用方法。</p>
--	--

档案内容更新于2017年3月